

# PACTO MUNDIAL

## Informe de progreso 2021



# Renovación del compromiso

Me complace renovar un año más junto a todo el personal que forma parte de HERCAL nuestro compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial, a través de la presentación del Informe de Progreso correspondiente a 2021 y nuestro compromiso e iniciativas más relevantes llevadas a cabo en relación a los diez principios recogidos en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

HERCAL está profundamente comprometida con la Economía Circular, es por ello que avanzando con el proyecto I+D de Fabricación de áridos reciclados de excelente calidad, este año 2021 hemos puesto en marcha en Terrassa la **Planta de Valorización de Residuos H-ZERO**.

La **Planta H-ZERO** es la primera planta de Valorización de España que permite transformar los residuos pétreos de las obras de demolición en áridos reciclados lavados aptos para su uso en la fabricación de hormigón sostenible. Desde la misma planta estamos suministrando hormigón con árido reciclado a distintas obras.

Siendo fieles a nuestra cultura empresarial en relación a la calidad que nos caracteriza, en 2021 hemos obtenido los certificados de mercado CE en los productos que gestionamos desde nuestra planta H-Zero, como son los áridos reciclados y prefabricados de hormigón.

Estos productos están relacionados en la fabricación de hormigón con árido reciclado que fabricamos, es por ello que en marzo de 2021 ya estábamos certificados bajo el Real Decreto 163/2019 el cual acredita y permite suministrar hormigón bajo un control de producción en fábrica supervisado por Organismos de Control Acreditados externos a la planta.

Con esta iniciativa perseguimos reducir la necesidad de vertederos al mismo tiempo que racionalizamos el uso de áridos de canteras, material natural finito. Pero para alcanzar este reto será necesaria la colaboración y participación de la sociedad tanto a nivel privado como público.

Nuestra prioridad para 2022 es seguir creciendo de manera rentable y sostenible, gestionando tanto los impactos económicos, sociales y medioambientales de nuestra actividad.

Con este informe ratificamos nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en materia de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medioambiente y la Lucha anticorrupción, mejorando año tras año en el cumplimiento de estos.



Marcos Calleja García  
CEO

Terrassa, julio de 2021



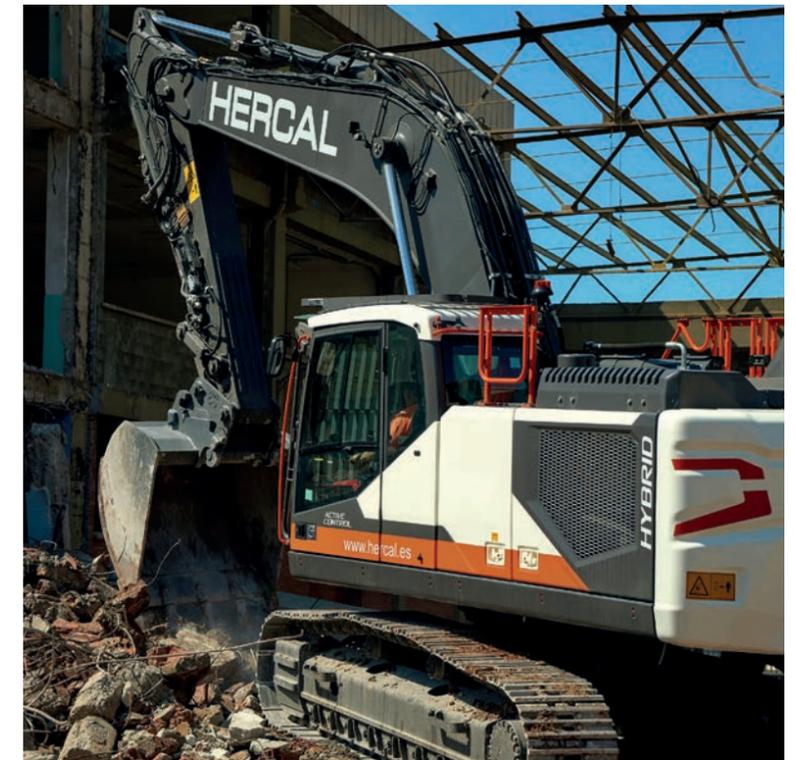
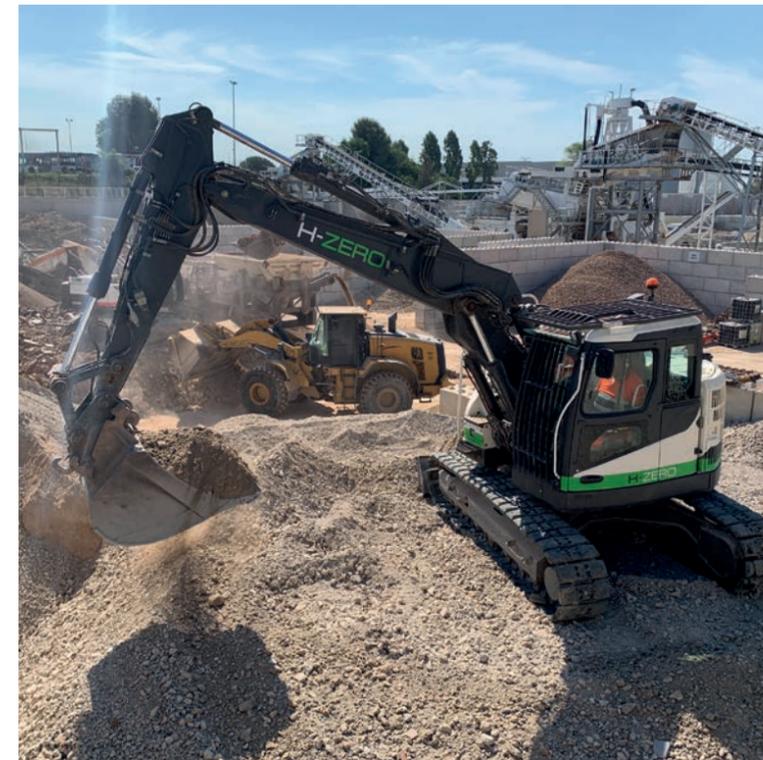
Hercal es una empresa joven cuya actividad principal son los derribos, demoliciones y la ejecución de proyectos de obra civil. Desde la excavación y el movimiento de tierras, hasta la entrega definitiva de la obra.

Una empresa joven y consciente de que la receta del **progreso, consolidación y crecimiento de un proyecto empresarial incluye entre sus ingredientes valores como el esfuerzo, la responsabilidad y la honestidad**. Sobre esta base, la competencia y la calidad marcan la diferencia en la consecución del fin último: el trabajo bien hecho, el trato completo, el cliente satisfecho.

Éste ha sido en estos años el fin último de Hercal: la **satisfacción del cliente**. Y para ello contamos con el principal activo de la empresa: las personas. Personas competentes en sus especialidades profesionales que forman un equipo coordinado, eficaz, productivo y fiable. Un equipo estable que crece acompasadamente para crecer juntos y a largo plazo.

Un equipo humano que, equipado con maquinaria propia para la ejecución de proyectos de derribo, obra civil pública o edificación privada, garantizan el cumplimiento de esta finalidad, garantizan la satisfacción del cliente.

Satisfacción acreditada por el número de obras ejecutadas con éxito a lo largo de nuestra trayectoria para diferentes clientes, públicos y privados.



## Misión

Contribuir al **desarrollo sostenible** de nuestro entorno, a través de proyectos de construcción que mejoren la calidad de vida de los ciudadanos, ofrezcan oportunidades de desarrollo personal y profesional a nuestros trabajadores, y aporten valor a nuestros clientes.

Ser un referente de futuro en el presente.

## Visión

**Liderar la construcción sostenible valorizando** la mayor parte del material que demolemos y excavamos en nuestras obras, limitando el impacto en los recursos naturales.

# Perfil de la entidad



<b>Razón Social</b>	HERCAL DIGGERS, S.L. Ctra. de Montcada, 880 08227 Terrassa (Barcelona) B64143639
<b>Cargo Ejecutivo</b>	Marcos Calleja García
<b>Tipo de empresa</b>	PYME 170 empleados
<b>Sector</b>	Construcción e Ingeniería
<b>Ventas</b>	Mas de 40 millones de euros en 2021
<b>Ayudas financieras recibidas del gobierno</b>	0€

## Clientes



# Derechos humanos

## Principio 1

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

## Principio 2

“Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

## Colaboraciones

En HERCAL, siguiendo con nuestro compromiso adquirido en 2019 con el entorno y la comunidad local de la organización, mantenemos nuestra colaboración con la **FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS** encargada de la limpieza de la flota de vehículos de **HERCAL** e iniciamos en 2021 colaboración con la Fundación Grupo SIFU, apostando por la inserción social y laboral de las personas con discapacidad.

Tenemos muy presente la **importancia en construir Futuro**, por esta razón apoyamos a los jóvenes deportistas, para que puedan construir su futuro y llegar a ser grandes campeones.

Se han patrocinado diferentes clubes como **Unió Colomenca D'Atletisme**, resultado de la fusión de dos clubes, responsables de organizar carreras como la del Grand Prix 5000, Media maratón Colomenca y la cual dispone de una escuela enfocada al aprendizaje de las disciplinas atléticas para todas las edades hacia la especialización del sector (lanzamientos, saltos, velocidad,..) al finalizar la etapa de la Escuela.

## Donaciones

**HERCAL** en el 2021, una vez más ha participado en la campaña **Ningún Niño Sin Juguete de la Cruz Roja** en colaboración con el **Diari de Terrassa**.

campanya  
**Cap infant sense joguina nova**  
**Diari de Terrassa**  
EL DIARI

**LaFACT** FACTORIA SOCIAL DE TERRASSA

**fundación gruposifu**

## Patrocinios

UCA Unió Colomenca d'Atletisme



Club Handbol Terrassa



Campus Germans García Junyent



# Normas laborales

## Principio 3

[ “Las empresas deben fomentar y respetar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la Negociación Colectiva” ]

## Principio 4

[ “Las empresas deben apoyar la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso o realizados con coacción” ]

## Principio 5

[ “Las empresas deben trabajar para erradicar el trabajo infantil” ]

## Principio 6

[ “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo”. ]

## ● Personas en HERCAL

**HERCAL** se rige por el Convenio Colectivo de la Construcción, de la provincia de Barcelona, cumpliendo con las normas establecidas y velando por los derechos de nuestros empleados.

El 100% de las personas que trabajan en HERCAL están representados en el Comité de Seguridad y Salud, que se reúne con carácter trimestral, para tratar todo lo relacionado con la Seguridad y Salud en el Trabajo, y recogiendo tanto las necesidades como las expectativas del personal.

En **HERCAL** abogamos por la:

- Libertad de asociación y libertad sindical y reconocimiento del derecho de negociación colectiva.

Referente a la libertad de afiliación y reconocimiento a la Negociación Colectiva, no se conoce riesgo que pueda afectar a los trabajadores.

- Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

- Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación. Además de cumplir con los requisitos legales, HERCAL tiene implantado un Sistema Integrado de Gestión en Seguridad y Salud bajo la norma ISO UNE-EN 45001:2018

Alienados con los

### **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

#### **ODS 4: Educación de calidad**

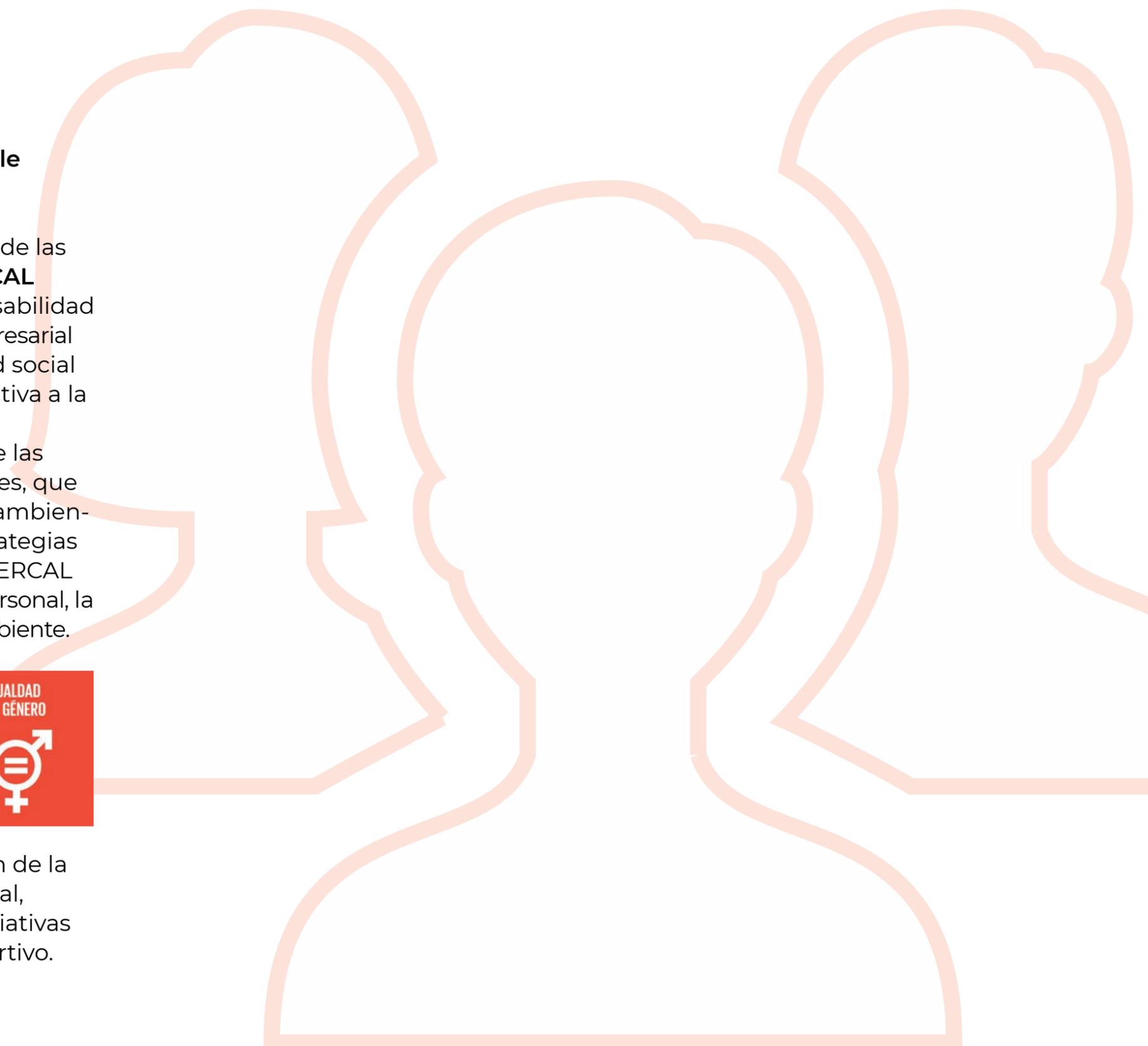
#### **ODS 5: Igualdad de género**

Más allá del lógico cumplimiento de las leyes y las normas vigentes, **HERCAL** establece y reconoce una responsabilidad que trasciende de la actividad empresarial y económica; una responsabilidad social que pasa por una contribución activa a la mejora social.

Para conseguir un equilibrio entre las dimensiones económicas y sociales, que se añaden al compromiso medioambiental, se siguen un conjunto de estrategias a partir de los compromisos de HERCAL con la formación continuada del personal, la calidad, la seguridad y el medio ambiente.



Conforman el marco de actuación de la empresa en su vertiente más social, destinando recursos a apoyar iniciativas de carácter cultural, social y deportivo.



## ● Personas en HERCAL

### Las personas, nuestro principal activo

Todas las personas que trabajan para nosotros representan el bien más valioso, que debe ser siempre cuidadosamente tutelado, por eso apostamos por la diversidad, igualdad, talento y la formación.

### El Valor de Talento y el Conocimiento

Desde que hace quince años HERCAL iniciara su actividad empresarial, nuestra plantilla no ha dejado de crecer de forma constante, y además, lo ha hecho con uno de los rasgos diferenciales que más nos enorgullece: la estabilidad laboral. El 88% de las personas que prestan servicios a HERCAL, lo hacen a través de un contrato de trabajo indefinido. La contratación indefinida es una herramienta importante que cumple, no solo la función de dar estabilidad, comodidad, y legalidad a las relaciones laborales, sino también, con el cometido de ser un elemento de motivación para la plantilla.

Actualmente, contamos con alrededor de 105 empleados con una edad media de 46,25 años, en 2021 hemos crecido un 43% en personal, y el 100% de la plantilla presta servicios a jornada completa.

### No discriminación e igualdad de oportunidades

HERCAL esta comprometido a través de su código de conducta a facilitar las mismas oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, rechazando cualquier tipo de discriminación por razón de raza, nacionalidad, origen social, sexo, estado civil, orientación sexual, religión, ideología política, discapacidad o cualquiera otra condición personal, física o social de las personas.

De manera especial, HERCAL promueve la igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere a oportunidades, al acceso al empleo, a la formación, a la promoción de profesionales y a las condiciones de trabajo, así como al acceso a bienes, servicios y su suministro, en lo referente a la actividad profesional del Personal.

### Formación a Nuestros Empleados

Una plantilla formada es un valor añadido a la capacidad de la misma.

En 2021 se han impartido 520 horas de formación, alcanzando una media de 4,77% horas por empleado. Nuestro objetivo es alcanzar una media del 6% por empleado para 2022.

### Conciliación

HERCAL ha apostado por facilitar la conciliación familiar a través de estas dos áreas de actuación:

- Calidad en el empleo (contrato indefinido, salud y bienestar,..), flexibilidad horaria.
- Desarrollo profesional (formación profesional, técnica, habilidades, coaching, etc)
- Nuestra organización opera en un entorno en el que no hay riesgo de que se dé el trabajo infantil, cumplimos la legislación vigente y Convenios, los cuales prohíben taxativamente estas acciones.
- Así mismo, nuestra Organización promueve y motiva tanto a nuestros clientes, como a nuestros proveedores, para que cumplan este principio y lo trasladen a su vez a sus grupos de interés.

# Medio ambiente

## Principio 7

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

## Principio 8

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

## Principio 9

“Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”

## Medio ambiente

Para este año 2021-2022 nos hemos propuesto divulgar al máximo nuestro lema:

**(RE)CONSTRUIMOS FUTURO  
CON LA DEMOLICIÓN CIRCULAR,**

a través de la

**CONCIENCIACIÓN AMBIENTAL**

que se logra con las visitas a planta de diferentes organismos públicos y universidades.

### PRINCIPALES VISITAS REALIZADAS DE CONCIENCIACIÓN AMBIENTAL



**AJUNTAMENT TERRASA**  
(Alcalde y técnicos) – 12/03/21



**COLEGIO APAREJADORES**  
(Estudiantes universitarios) – 18/10/21



**UPC**  
(Estudiantes universitarios) – 03/11/21



**CEHOTSPOT**  
(Convención internacional economía circular) – 16/11/21

### MATERIAL ENTREGADO EN LAS VISITAS





## PREMIOS

La **Planta H-ZERO** recibió el premio  
“Sostenibilidad y Descarbonización”  
en los  
**Advanced Architecture Awards 2021**  
Madrid, setiembre 2021



La **Planta H-ZERO** recibió el premio  
“Sostenibilidad y Medio Ambiente”  
en los  
**Premio Carles Ferrer Salat (Foment del  
Treball Nacional)**  
Barcelona, noviembre 2021



## ● Recursos destinados a Medio Ambiente

Recursos destinados a Medio Ambiente que nos ayuden a realizar trabajos y servicios con criterios de sostenibilidad fomentando la Economía Circular.

En 2021 ha habido un repunte en los proyectos de obra certificados con **LEED y BREEAM**, es por eso que HERCAL es capaz de cumplir con los requisitos que se exigen e incluso aportar créditos que los clientes pueden obtener al utilizar las soluciones de la planta de Valorización H-ZERO.

Asimismo, indicamos otras medidas aplicadas en proyecto de obra como son:

### CONTAMINACIÓN POR PRODUCCIÓN DE POLVO

Control de polvo e impacto ambiental en zonas urbanas.

Es de **aplicación al 100% de los proyectos ejecutados por HERCAL**, la evaluación de aspectos medioambientales, revisando para cada uno de los aspectos ambientales cual será su magnitud e importancia.

● **Controles diarios de las emisiones de polvo**, con el uso de medidores de polvo en zonas urbanas y otras sustancias que se proyectan a la atmósfera como consecuencia de las obras. Se propone el uso de nebulizadores para reducir esta formación de polvo sin producir ruidos, a la vez que favorece la limpieza el área de trabajo humedeciendo la superficie.



● Uso de **lonas para cubrir la carga** de los camiones. Carga adecuada para evitar vertidos accidentales.



● **Limite de velocidad** a 20 km/h en la obra.



● Habilitar zonas de **lavado de ruedas** en la salida de la obra mediante agua a presión, sobre lecho de gravas o cemento.



● Sistema de **supresión de polvo en pantalla (Fabricada y diseñada por HERCAL)**. Medida de protección que se utiliza cuando existen edificios colindantes muy próximos a derribos, viales exteriores u otros elementos en uso que no deben sufrir ningún daño durante la demolición.



## ● Recursos destinados a Medio Ambiente

### CONTAMINACIÓN ACÚSTICA

En junio 2021 se realizó un estudio Higiénico de Sonometría con la finalidad de valorar el nivel de exposición de los trabajadores de acuerdo con la legislación actual vigente, Real Decreto 286/2006 de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

Para el estudio se eligió una obra del área de Excavaciones y movimiento de tierras, ubicada en Plaza Miró de Barcelona.

#### Resultado de las mediciones:

En el cuadro siguiente quedan reflejados los valores del nivel de presión acústica continuo equivalente ponderado (LAeq,T) medidos en los distintos puestos de trabajo, y sus respectivos tiempos de exposición, con los cuales se ha podido hallar el nivel diario equivalente, (LAeq,d).

UBICACIÓN DE MEDICIONES	Tº Exposición (horas)	LAeq,t (dB(A))	LPico (dB(C))
INTERIOR DE LA CABINA	7,50	73,2	<135
EXTERIOR DE LA CABINA (RUIDO AMBIENTE)	7,50	78,5	<135



# Corrupción

## Principio 10

“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

## ● Códico ético HERCAL

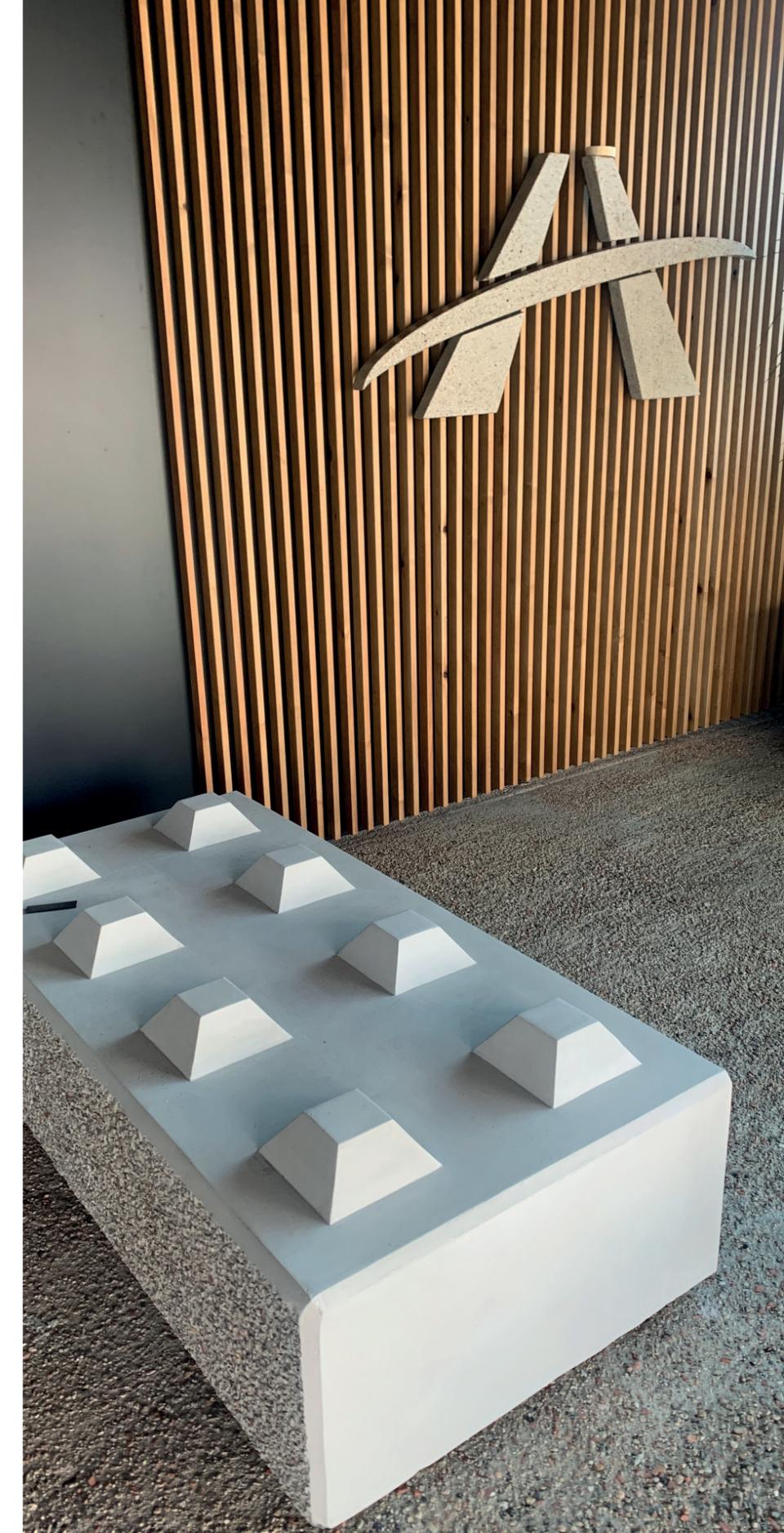
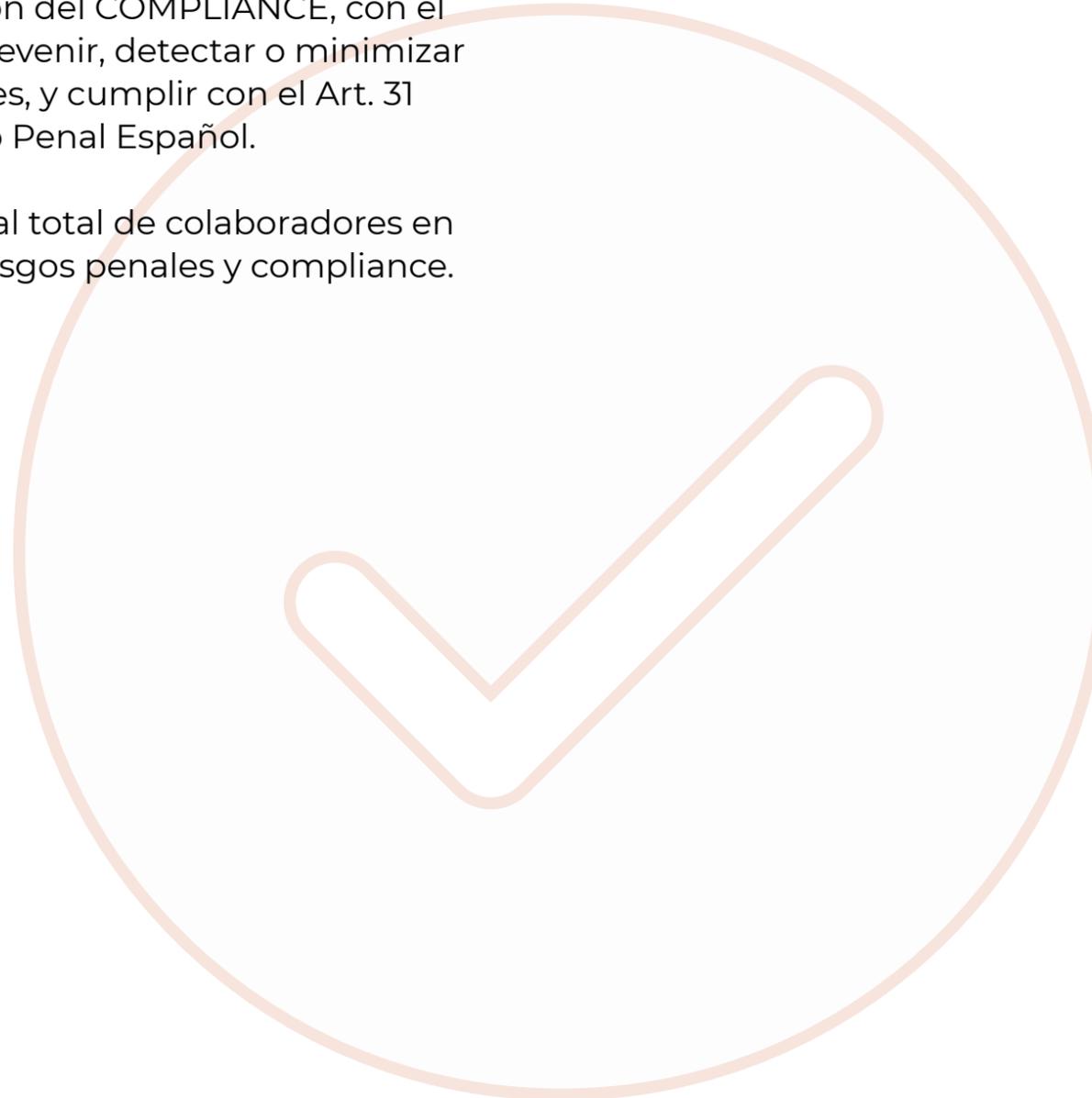
**HERCAL dispone de un Código de Conducta** que aplica a todas las personas vinculadas con HERCAL.

En él se establecen políticas para prevenir y evitar en el transcurso de sus operaciones la realización de pagos irregulares o blanqueo de capitales con origen en actividades ilícitas o delictivas.

Nuestra política Anticorrupción queda recogida en nuestro Código Ético y de Conducta, anualmente se realizarán auditorías internas del sistema para comprobar su correcta aplicación.

### Objetivo 2022:

- Implantación del COMPLIANCE, con el objetivo de prevenir, detectar o minimizar riesgos penales, y cumplir con el Art. 31 bis del Código Penal Español.
- Formación al total de colaboradores en materia de riesgos penales y compliance.



# HERCAL comprometido con los ODS



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En **HERCAL** estamos comprometidos con la Agenda 2030 a través de nuestra contribución de manera específica en 2 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Los impactos ambientales de la economía lineal ponen en peligro nuestro futuro, **HERCAL comprometido con ODS en 2020 decidió llevar su negocio a otro nivel y apostar por la economía circular** real con el objetivo de minimizar la presión sobre los ecosistemas.

Es por ello que **puso en marcha a finales de 2020 la primera planta de valorización de residuos pétreos y en 2021 ha quedado demostrado que es posible la fabricación de ARIDOS RECICLADOS DE EXCELENTE CALIDAD**. Muestra de ello es la gran acogida que tiene el proyecto y los premios concedidos por diversas entidades comprometidas con el medio ambiente.



“Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles”

Desde que pusimos en marcha la **Planta H-ZERO** hemos realizado iniciativas singulares vinculadas a la meta 11.3 de los ODS 11; aumentando la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativa, integradas y sostenibles de los asentamiento humanos. Con la colaboración y apuesta del Ayuntamiento de Terrassa y de Barcelona d´Infraestructures Municipals (BIMSA) por una ciudad sostenible.

● **Demolición Circular en Ca n'Anglada** (Ayuntamiento de Terrassa): todos los residuos de la construcción se transportaron a la Planta H-ZERO, donde se convirtieron en árido reciclado mixto que fue utilizado para hormigonar la plaza que el derribo había generado con hormigón.

### Demolición Circular, de la teoría a la realidad

El derribo de Ca N'Anglada (Terrassa) realizado por Hercal es un ejemplo de demolición circular, donde el material procedente del derribo vuelve al lugar de origen como hormigón sostenible.

### Fase 1 Demolición Ca N'Anglada



### Fase 2 Transporte runa a Planta H-Zero



### Fase 3 y 4 Trituración / Cribado / Lavado



### Fase 5 Fabricación hormigón - árido reciclado



### Fase 6 Extendido de hormigón en Ca N'Anglada



● **Pavimentación con HRM-20 con árido 100% reciclado de hormigón**

Cliente BIMSA

(Ayuntamiento de Barcelona)

Dirección Facultativa: SBS

Obra: Paseo Colón de BCN

Tipología: HRM-20 / B / 20

Árido grueso 100% reciclado hormigón

Árido fino 100% reciclado hormigón

Volumen 815 m<sup>3</sup>

Beneficios medioambientales:

- 1600T de RDC no fueron a vertedero
- Se evitó extracción 1600T de árido natural



12 PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES



## “Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles”

Tenemos menos de 10 años para alcanzar la Agenda de 2030, comprometidos con ODS 12, nuestro objetivo es llegar a alcanzar las metas como la 12.2 **“lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales”** y tenemos la certeza que sin alcanzar la meta 12.7 **“Promover prácticas de adquisición pública que sean sostenibles, de conformidad con las políticas y prioridades nacionales”** nuestro proyecto no es posible.

### COMO SOCIEDAD, DEBEMOS FOMENTAR LA DEMOLICIÓN CIRCULAR COMO PRÁCTICA HABITUAL

**NUESTRO OBJETIVO** para seguir fomentando la **ECONOMÍA CIRCULAR** es alcanzar en estos años hasta 2030 que hablar de economía sostenible no sea una noticia sino una realidad y esto será posible cuando se consiga:

- Disociar la actividad y el crecimiento económico del consumo de recursos finitos.
- Minimizar el consumo de áridos naturales y maximizar el valor de los áridos reciclados que circulan dentro de la economía.
- Favorecer la regeneración de los sistemas naturales.
- Reconstruir.

Estos son los **ODS más prioritarios para nosotros**, pero eso no significa que dejemos de actuar sobre el resto, a continuación les presentamos algunas acciones que hemos llevado a cabo.



## 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



# “Compromiso con la reducción de CO2”

**ODS 7 Compromiso en la mejora del desempeño energético** fomentando el uso de maquinaria eléctrica, vehículos eco y cero y el cálculo de la huella de carbono.

### Estrategias de ahorro

- Uso de **maquinaria eléctrica**. En 2021 HERCAL ha adquirido una VOLVO EC300ENL híbrida que se incorporará en 2022 sumándose al colectivo eléctrico como ya están los robots.
- Incorporación de **vehículos híbridos**, En 2021 se ha sustituido el 40% de la flota de vehículos de gasoil por vehículos híbridos. Alcanzando al 62% del total de la flota.
- **HERCAL** prioriza la selección de **proveedores locales** para reducir el transporte de los materiales.

### Objetivos 2022

- Obtener certificado **BREEAM** en las nuevas oficinas centrales de **HERCAL**.
- Proyecto fotovoltaico para autoconsumo en oficinas centrales.
- Obtención de la **DAP** (Declaración Ambiental de Producto de los áridos reciclados).
- Cálculo de la **Huella de Carbono**.
- Alcanzar que el **80% de los vehículos sean híbridos**.





“Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.”

**Garantizamos condiciones de trabajo dignas de calidad y estables**, tanto a nuestros trabajadores directos, como a nuestros contratistas y subcontratistas, intentando generar sinergias y oportunidades de negocio en la comunidad donde desarrollamos nuestra actividad.

#### Acciones

- **Creación de empleo** estable y de calidad.
- Implementación del **Código de Conducta a proveedores**.
- **Formación** interna y externa para mayor profesionalidad de empleados, en materia de **riesgos laborales**.
- **Formación** interna en calidad, **medioambiente**.
- **Control** de cumplimiento normativo de nuestros proveedores y subcontratistas
- **Evaluación** del desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo de los proveedores y subcontratistas, con independencia de la duración del contrato y de los trabajos a realizar.
- Establecer los seguimientos de **vigilancia** necesarios, para aquellos subcontratistas que no hayan alcanzado la cualificación de Apto.
- **Siniestralidad** por debajo de la del sector

#### Objetivos 2022

- Fomentar la **continua formación** de todos los colaboradores de HERCAL.
- Potenciar la **concienciación en la Seguridad y Salud** del trabajador.





**HERCAL**  
**[Re]construyendo futuro**

**Hercal Diggers SL**

Barcelona: Carretera de Montcada, 880, 08227 Terrassa T. 937879571

Madrid: C/ Martínez Villergas, 49 1ª planta 28027 T. 914 894 853

info@hercal.es / hercal.es